



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด.....

ที่ กส ๗๓๕๐๑/..... วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด จึงขอรายงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางพัชรินทร์ เวสสุกรรม)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)


(นายบุญส่ง นาสมสร้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด.....
.....

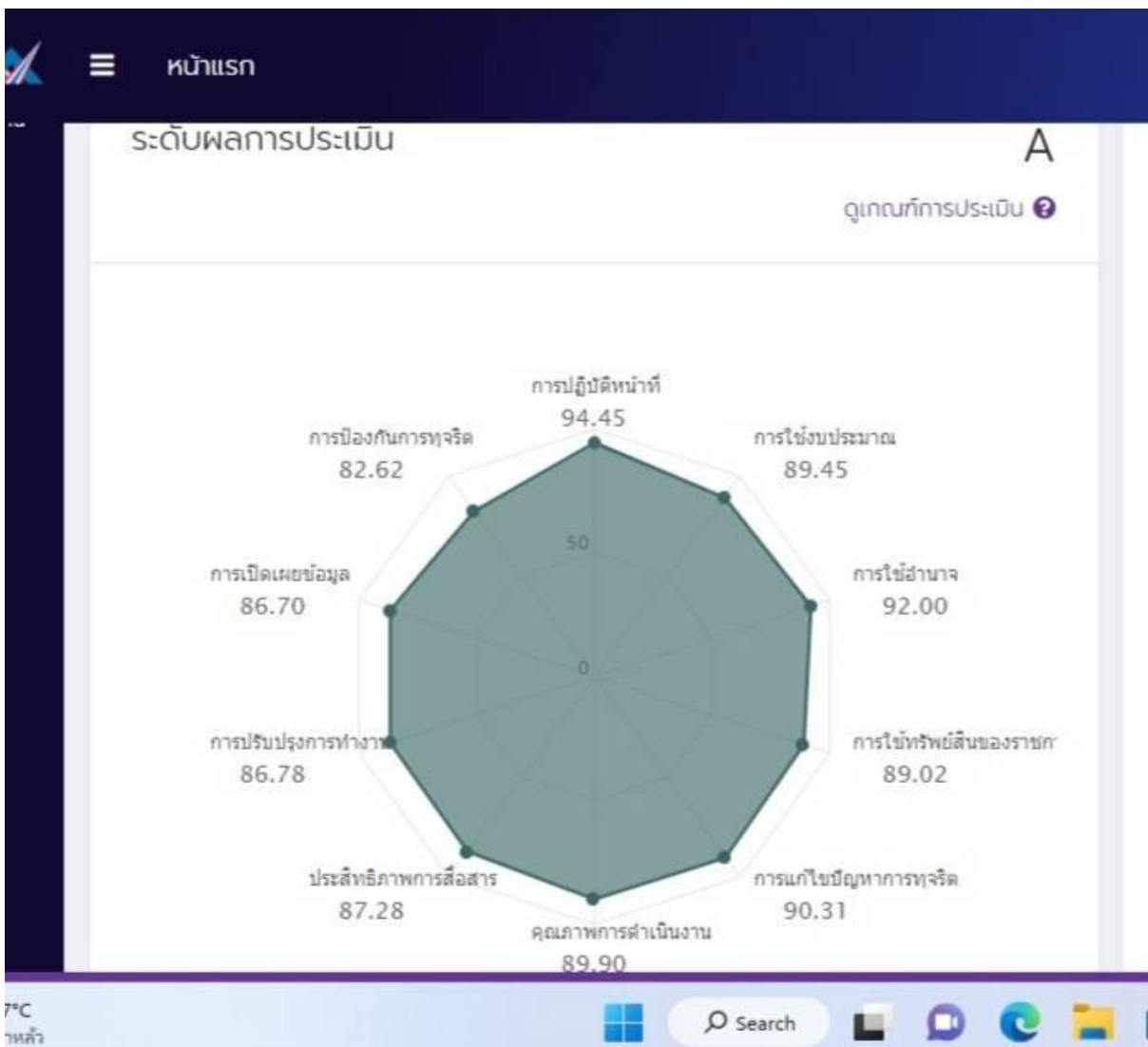
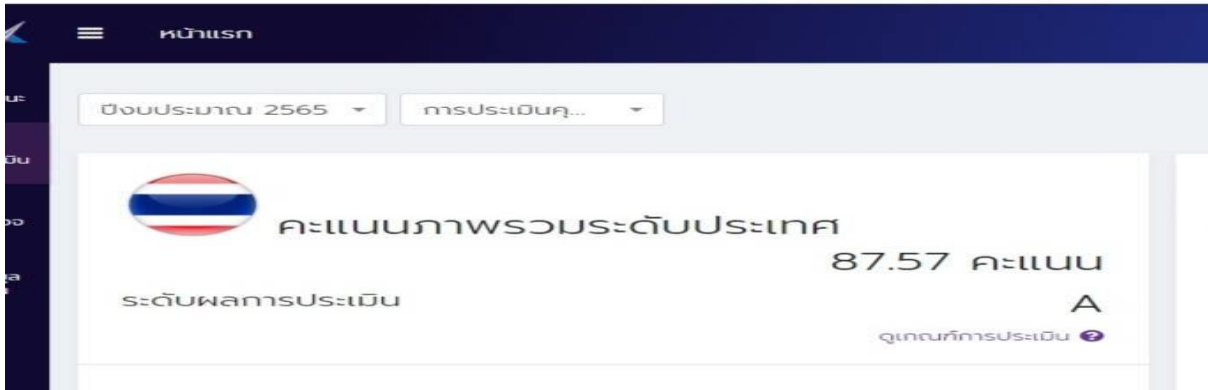
(ลงชื่อ) 
(นายบุญส่ง นาสมสร้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ความเห็นของนายก.....
.....


(นายบุญทัน ศรีรุ่งคุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด พบว่า มีผลคะแนน ๘๗.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ ๔ ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.45
2	การใช้งบประมาณ	89.45
3	การใช้อำนาจ	92.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.31
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.78

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.70
10	การป้องกันการทุจริต	82.62

คะแนนสูงสุด **94.4** คะแนน
5

คะแนนต่ำสุด **82.6** คะแนน
2

การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๘๗.๕๗ คะแนน ระดับ A มีรายละเอียดผลการประเมินดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๑.๐๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๔๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๔๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๐๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๓๑ คะแนน

จากการวิเคราะห์ลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนน เท่ากับ ๘๙.๐๒ คะแนน น้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ

การปรับปรุงและแก้ไข คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการที่ชัดเจนมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๔๕ คะแนน มากที่สุด

การพัฒนาปรับปรุง คือให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านยึดแนวทางปฏิบัติข้อกฎหมาย ข้อเสนอแนะที่กระทรวง ทบวงกรมหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนด

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๙๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๒๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๗๘ คะแนน

จากการวิเคราะห์ลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ

การปรับปรุงแก้ไข คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงาน ขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการมีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๙๐ คะแนน มากที่สุด การพัฒนาปรับปรุงมีการติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนงานให้เป็นไปนโยบายการบริหารท้องถิ่นและระเบียบข้อสั่งการที่กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๖๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๖๒

จากการวิเคราะห์ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดต้องให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของอบต.ให้ประชาชนรับทราบข้อมูลและเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น

การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๗๐ คะแนน มีค่าคะแนนมากที่สุด การพัฒนาปรับปรุงการให้บริการการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับประชาชนหรือหน่วยงานที่มาใช้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการเป็นไปตามแนวทางระเบียบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
-มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด กองคลัง	๓๑ มี.ค. ๖๖
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน เพื่อให้ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน และศึกษาคู่มือที่รัฐบาล จัดทามาให้	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖

การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอเยี่ยม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง	๓๑ มี.ค. ๖๖
การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการ ให้บริการ เช่น การ ให้บริการ ณ จุด เดียว (One stop service) การ ให้บริการ โดยใช้ระบบ IT	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖
การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการ สรรหาและการ คัดเลือกบุคลากร การ บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรการให้คุณ ใจให้โทษและการ สร้างขวัญ กำลังใจ	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖

E – Service	เพิ่มช่องทางการบริการ E – Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖
การดำเนินงาน	จัดทำขั้นตอนและระยะเวลา การ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ อย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึก ให้แก่พนักงานใน หน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่ เลือก ปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับ บริการหรือผู้มาติดต่อ อย่าง ถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบัง ข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	๓๑ มี.ค. ๖๖
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การใช้อำนาจหน้าที่	สร้างการรับรู้ของบุคลากร ภายใน หน่วยงานต่อการใช้ อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการ มอบหมายงาน การประเมินผล การ ปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่างๆอย่างเป็น ธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลาย -สร้างการ รับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความ คิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการ	สำนักปลัด	๓๑ มี.ค. ๖๖

	ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้		
--	--	--	--