



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และฉบับปรับปรุง โดยให้เป็นไปตามแผนฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญทัน ศรีมุงคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ปลัด อบต.....
หัวหน้าสำนักปลัด.....
ผู้พิมพ์/จัดทำ.....

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์



๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

การวิเคราะห์ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ว่างเต็ม
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

เห็นชอบเมื่อ
 ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างก่อสร้าง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผ.อ.กองการศึกษา(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
รวม	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	-	-	-	



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

คำอธิบายหลักและวิธีการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.เทศบาล,อบต. และเมืองพัทยา) นำกรอบอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อควบคุมการใช้จ่ายไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

(๒) เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรืองมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ และเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งจ่ายเท่ากับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ การคำนวณเพื่อประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

(๓.๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในอัตราคณะ ๑ ชั้นของอัตรเงินเดือนในแต่ละปี

(๓.๒) กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก (อัตรเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งที่กำหนด + เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่กำหนด)หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน)

(๔) ค่าใช้จ่ายรวมในแต่ละปีคิดจาก (๑)+(๒)+(๓)

(๕) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่นในแต่ละปี รวมถึงเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) เป็นต้น ให้ประมาณการในอัตรไม่เกินร้อยละ ๑๕ โดยคิดจาก (๕)

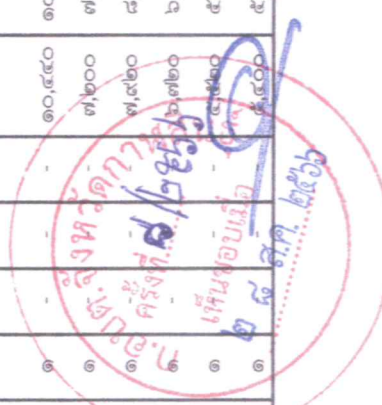
(๗) คิดจาก (๕)+(๖)

(๘) คิดจาก (๗) คูณ ๑๐๐ หารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

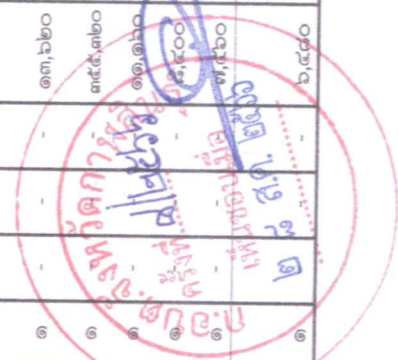
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)					ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ในขณะ ๓ ใช้เงินหน้า	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๗๗๕,๐๘๐	๒๕๖๗
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔๙๐,๙๒๐	๒๕๖๗
(๑) สำนักปลัด อบต.																	
๓	หน.ส.ป. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕๙๙,๘๘๐	๒๕๖๗
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔๑๖,๑๖๐	๒๕๖๗
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๘๙,๔๐๐	๒๕๖๗
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕๐๖,๕๒๐	๒๕๖๗
๗	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๗๙,๓๒๐	๒๕๖๗
๘	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๗๙,๓๒๐	๒๕๖๗
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๔๙,๒๘๐	๒๕๖๗
๑๐	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๑๕,๕๖๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๓๙,๖๐๐	๒๕๖๗
๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔๑๖,๑๖๐	๒๕๖๗
๑๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๒๙,๘๘๐	๒๕๖๗
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๐๓,๐๔๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๒๒,๒๘๐	๒๕๖๗
ลูกจ้างประจำ																	
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๓๐,๒๘๐	๒๕๖๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		๑	๑	๒๖๐,๐๔๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๘๑,๔๐๐	๒๕๖๗
๑๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๐๑,๖๐๐	๒๕๖๗
๑๗	ผู้ช่วย พง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๙๖,๔๔๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๑๖,๖๔๐	๒๕๖๗
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (น.ส.ปีพจนานัม)		๑	๑	๑๖๖,๐๘๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๗๙,๓๒๐	๒๕๖๗
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (น.ส.จจนศรี)		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๕๗,๘๘๐	๒๕๖๗
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๓๔,๕๒๐	๐	๑	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๕๕,๕๖๐	๒๕๖๗



ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภออุ้มซี้ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างต่อปี			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (บาท)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	เพิ่ม/ลด	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		
(๒) กองคลัง																						
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อ)		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	ภารโรง		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงาน		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงาน		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๕๑๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕๑๔,๖๘๐
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕๑๖,๑๖๐
๒๘	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๔๒๗,๒๔๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔๒๗,๒๔๐
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๖๘,๓๖๐
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๒๖๗,๘๘๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗,๘๘๐
(๓) กองช่าง																						
๓๑	ผ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๗๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๗๓,๖๐๐
๓๒	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๗๓,๖๐๐
๓๓	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๒๕๖,๗๖๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖,๗๖๐
๓๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๒๖๐,๔๐๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖,๗๖๐
๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๒๓๒,๕๒๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๓๒,๕๒๐
(๔) กองช่างไฟฟ้า																						
๓๖	ผ.ช่วยช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑	๑๖๐,๕๒๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๖๐,๕๒๐



ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองฮี จังหวัดกาฬสินธุ์ ต้องนำผลวิเคราะห์ค่าจ้างตามภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

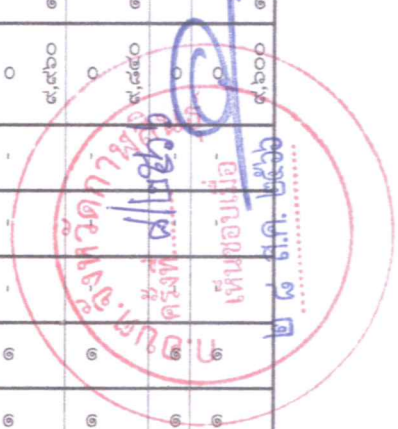
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งตำแหน่งต่อผู้ใช้		อัตรากำลังคน		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๓)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ไม่ชำระ ๓ ปีขึ้นไป	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)		๑				๑	๑	-	-	๒,๕๖๐	๒,๕๖๐	๒,๕๖๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๖๔,๗๖๐	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำช่างก่อสร้าง (ทักษะ)		๑	๑๕๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๔,๕๒๐	๑๖๔,๕๒๐	๑๖๔,๕๒๐	
๔๑	พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)		๑	๑๕๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๔,๒๘๐	๑๖๔,๒๘๐	๑๖๔,๒๘๐	
๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป		๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
(๔) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																	
๔๓	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	๕๕๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	๖๓๗,๘๘๐	๖๓๗,๘๘๐	๖๓๗,๘๘๐	
๔๔	นักวิชาการศึกษา (นางอัญญา)	ชำนาญการ	๑	๔๘๘,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๖๒,๒๔๐	
๔๕	นักวิชาการศึกษา (นายไตรศร)	ชำนาญการ	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๓๙๖,๐๐๐	๓๙๖,๐๐๐	
๔๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๓๖๙,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๘๖,๕๖๐	
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๒๘๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๑,๓๒๐	๒๙๑,๓๒๐	๒๙๑,๓๒๐	
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑				๑	๑	-	-	๙,๘๔๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๒๕๕,๔๘๐	๒๕๕,๔๘๐	๒๕๕,๔๘๐	
๔๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๒๔๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		๑	๑๕๖,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๖๒,๘๔๐	๑๖๒,๘๔๐	๑๖๒,๘๔๐	
๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	ผู้อำนวยการ		๑				๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕๕	ครู		๑๔	๐	๐	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม



การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ต้องนำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะต้องจ่าย			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)						ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ								
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ปีงบประมาณ ๓ ปีข้างหน้า	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙											
๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป		๑	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ส่วนอุปถัมภ์	
๕๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสะอาด	-	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	กำหนดเพิ่ม	
๕๘	ผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ส่วนอุปถัมภ์	
๕๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	จ.๓	๑	-	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ว่างเดิม	
๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จ.๓	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ชินวรรณ นาทันริ)	จ.๓	๑	๑	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	ว่างเดิม
๖๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (จันทร์เพ็ญ สอนเสนา)	จ.๓	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๖๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วรัญญา ภัลยาไสย)	จ.๓	๑	๑	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	ว่างเดิม
๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สุริยนร์ นาคมทอง)	จ.๓	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	ว่างเดิม
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สรัญญา ประนิสสอน)	จ.๓	๑	๑	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	๑๐๘,๒๔๐	ว่างเดิม
๖๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิทวีศิริวิไล พลจร)	จ.๓	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	ว่างเดิม



การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและโบนัสตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ตื่อนำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องจ่าย			อัตราค่าจ้างคน				ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินโบนัส (๒)	เงินเดือน (๑)	เงินโบนัส (๒)	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	รวม				
๖๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สมพล พลาศรี)	จ.๓	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๑๐๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑๐,๐๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๒๕๖๘	
๖๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (บุญล้อม นามมทอง)	จ.๓	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๑๐๖,๘๐๐	๐	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๖๖,๘๐๐	๒๖๓,๖๒๐	
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิณี) (ไข่มุก นาท้าพลอย)	จ.๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๔๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิณี) (นวลจินทร์ ภูงิภา)	จ.๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๔๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิณี) (จรนกร นามมทอง)	จ.๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๔๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิณี) (กรชกร พุฒประเสริฐ)	จ.๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๓๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิณี) (ชลธิชา นาใจนิก)	จ.๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๓๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษิณี)	จ.๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	(เงินอุดหนุน) ๓๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐



ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ต้องนำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่ควรจะต้องจ่าย			อัตรากำหนด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เงินล่วงเวลา ๓ ปีข้างหน้า	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	
๓๕	(๕) หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	
๔	รวม		๘๘	๘๘	๑๔,๔๑๐,๙๒๐	๓๗๘,๐๐๐	๘๘	๘๘	๐	๐	๐	๑,๐๓๔,๘๕๓	๕๙๖,๔๑๒	๖๑๖,๓๒๒	๑๕,๘๒๓,๕๗๒	๑๖,๔๒๐,๘๘๔	๑๗,๐๓๖,๕๑๖	
๖	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕ %																	
๗	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
๘	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๖๗,๙๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๖๗,๙๐๐,๐๐๐ = ๗๑,๒๕๐,๐๐๐ บาท
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๗๑,๒๕๐,๐๐๐ x ๕%) + ๗๑,๒๕๐,๐๐๐ = ๗๔,๘๕๕,๗๕๐ บาท
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (๗๔,๘๕๕,๗๕๐ x ๕%) + ๗๔,๘๕๕,๗๕๐ = ๗๘,๖๐๒,๗๓๗ บาท

(ลายเซ็น)
 (นางพิทยา สีไพโร)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายบุญทัน ศรีมุงคณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

